

ABSTRAKSI

Irene Martha Pauline, Nomor Induk Mahasiswa 152080035, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT INKA Madiun. Dosen pembimbing I Dr Meilan Sugiarto, S.Sos, Msi dan Dosen Pembimbing II Eny Endah Pujiastuti, S.Sos, Msi.

Penelitian ini dilaksanakan di PT INKA Madiun. Permasalahan yang ada adalah adakah pengaruh yang signifikan secara simultan dan parsial antara kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Tipe penelitian *eksplanatif*. Sumber data yang digunakan data *primer*. Adapun populasi penelitian adalah 823 karyawan PT INKA Madiun, jumlah sampel dalam penelitian ini 90 responden dengan menggunakan metode *Probability Sampling* yaitu *Proportionate Nonstratified Random Sampling*. Variabel diukur dengan menggunakan kuesioner dan data dianalisis dengan menggunakan Analisis Linier Berganda. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan regresi linier berganda sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Berdasarkan uji F (uji simultan) diketahui kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini berarti bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan $F_{hitung} (20,228) > F_{tabel} (3,101)$ dengan nilai Sig F 0,005. Berdasarkan uji t (uji parsial) diketahui antara kepemimpinan transformasional, dan komunikasi organisasi secara sendiri-sendiri berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini berarti bahwa H_a diterima H_o ditolak dengan pengujian terhadap variabel kepemimpinan transformasional dengan nilai $t_{hitung} (2,983) > t_{tabel} (1,9873)$, pengujian terhadap variabel komunikasi organisasi $t_{hitung} (3,012) > t_{tabel} (1,9873)$ dengan nilai Sig t 0,005.

Saran untuk perusahaan agar mampu menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi yang baik agar kepuasan kerja dapat tercipta. Di samping itu dapat mendorong masing-masing individu untuk bekerja lebih baik, maka visi dan misi perusahaan pun bisa terlaksana.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja